



PÁZMÁNY

Pázmány Péter Katolikus Egyetem

1635

INKLÚZIÓ ÉS DIVERZITÁS

A nagy kép vs „bébilépések” a gyakorlatban

Kabak-Guba Valéria

*Erasmus+ Intézményi koordinátor
Pázmány Péter Katolikus Egyetem
Budapest*

Tavaszi Koordinátori Találkozó – 2025. május 20.

TCA - INCLUSION ACADEMY

Academic Cooperation Association (ACA), Brüsszel



- **Célcsoport:** Csehország, Észtország és Magyarország FOI
- **Képzés:** 1 elméleti + 3 workshop alkalom online + személyes részvételű zárókonferencia
- **Tartalom:**
 - inklúzió, sokszínűség, egyenlőség és befogadás fontossága és gyakorlati megvalósítása a felsőoktatásban
- **Célja:**
 - elméleti alapok, kialakított szakpolitikák és intézményi szintű gyakorlati megoldások bemutatása
 - a nemzetközi inklúziós gyakorlatok (Észtország, Magyarország, Csehország) megismerése és hogyan kezelik az esélyegyenlőséget és a sokszínűséget a felsőoktatásban
 - az Erasmus+ program akadálymentesítése és az egyetemi környezet befogadóbbá tétele
 - növelje a hátrányos helyzetű hallgatók részvételét és támogassa a különböző igényű csoportokat

A NAGY KÉP

Az elmélet

D

Diversity

Embracing and valuing the differences among people.

E

Equity

Treating everyone fairly, with opportunities and advancement for all.

I

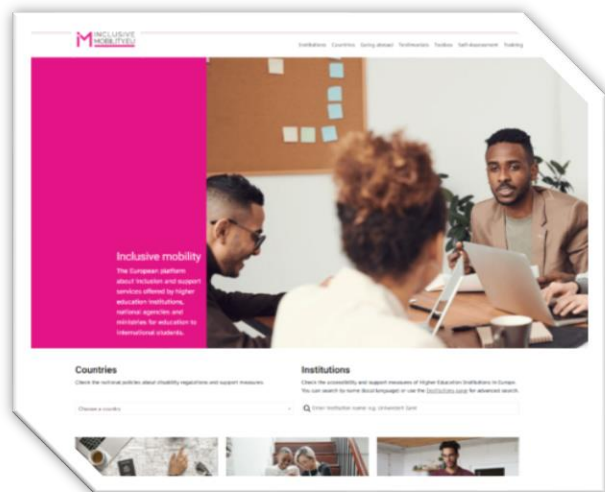
Inclusion

Ensuring everyone feels welcomed and valued.

B

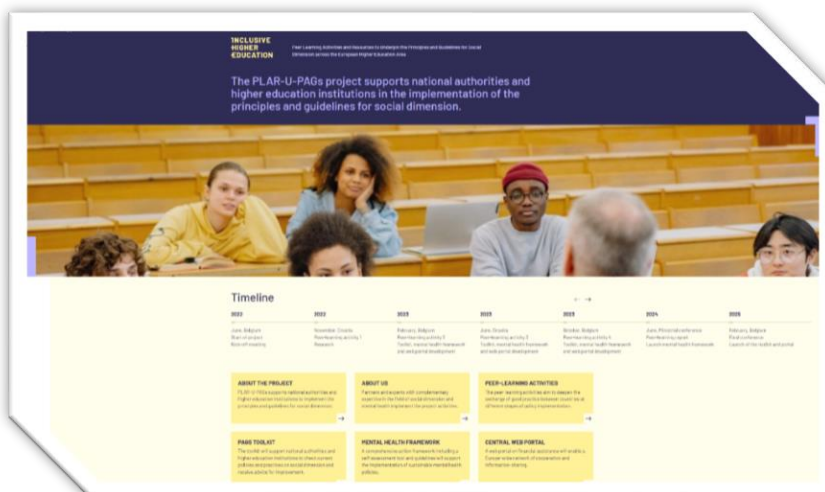
Belonging

Fostering acceptance and connection within your community.



Inclusivemobility.eu

a nemzetközi hallgatók számára kínált inklúziós befogadási és támogató szolgáltatások

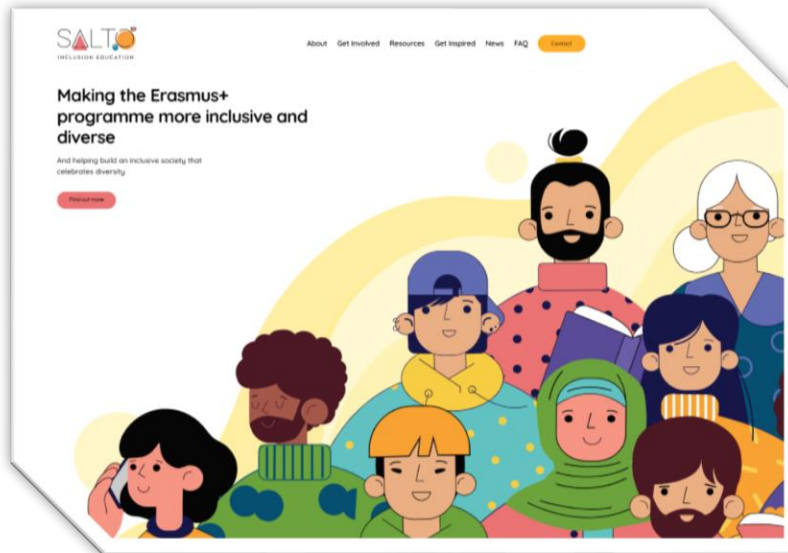


Inclusivehighereducation.eu

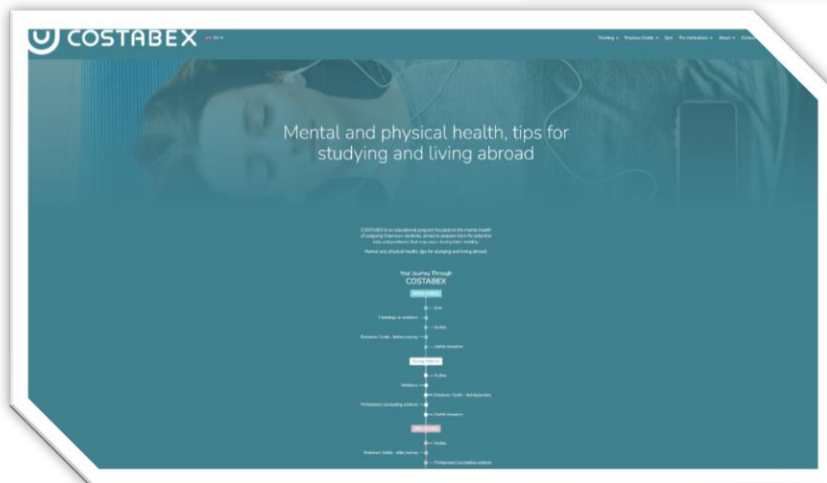
PLAR-U-PAGs projekt, társadalmi dimenzió megerősítésére vonatkozó irányelvek (PAGs) végrehajtásának támogatása

A NAGY KÉP

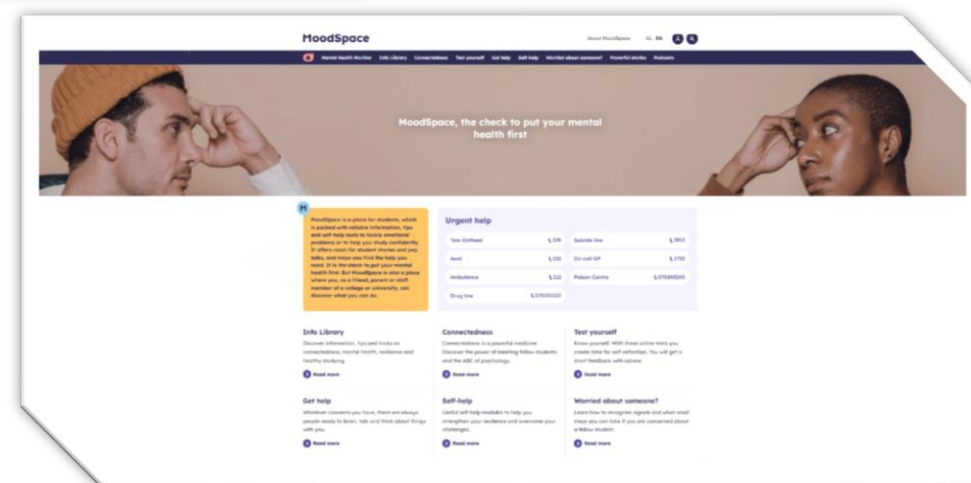
Az elmélet



saltoinclusion.eu
támogatja és népszerűsíti a befogadást és a sokszínűséget az Erasmus+ programban



Costabex.eu
kiutazó hallgatók mentális egészségére összpontosít



Moodspace.be
mentális egészség/jólét platform hallgatóknak

ONLINE WORKSHOP

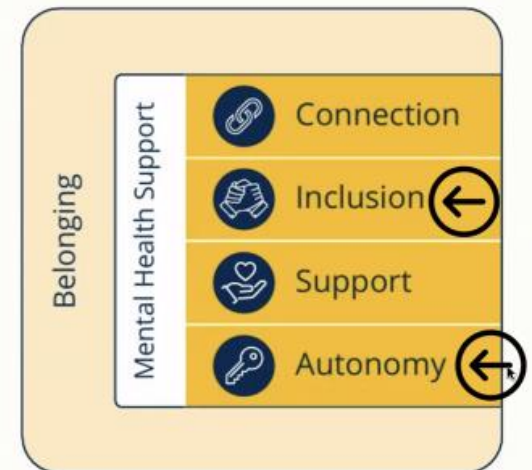
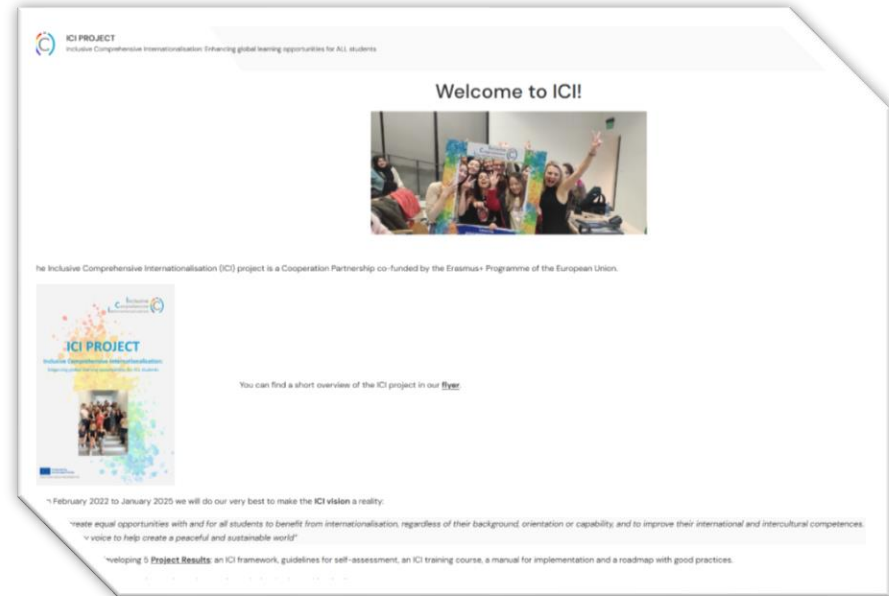
ICI Inclusive Comprehensive Internalisation

- minden hallgató számára egyenlő esélyeket teremtsen a nemzetköziesítés előnyeinek kihasználására, függetlenül háttérüktől, irányultságuktól vagy képességeiktől, valamint hogy fejlessze nemzetközi és interkulturális kompetenciáikat.
- **tudatosság és elköteleződés növelése**
- **a felsőoktatási szereplők képességeinek fejlesztése**
- **A kritikus megközelítések támogatása a nemzetköziesítés terén**
- **A virtuális és vegyes módszerek bevezetésének ösztönzése**

Belonging

What do you associate with the term student belonging?

28 responses



<https://wonkhe.com/blogs/the-four-foundations-of-belonging-at-university/>

WORKSHOP

Inclusion, Diversity, Equality in Mobility (IDEM):

- Az Erasmus Chartában foglalt ajánlásokkal, a Bizottság prioritásaival és az európai egyetemi szövetségek 50%-os mobilitásának elérésével összhangban a hallgatói mobilitás lehetővé tételére törekszik.
- célja, hogy konkrét megoldásokat találjon arra, hogy minden hallgató részt tudjon venni Európán belüli mobilitás programban. Annak érdekében, hogy növelje a mobilitási részvételt, felismeri, hogy bizonyos csoportok nemcsak kevésbé láthatóak, hanem sajátos kihívásokkal is szembesülhetnek vagy nem rendelkeznek megfelelő támogatással vagy erőforrással ahhoz, hogy teljes mértékben kihasználják a mobilitási lehetőségeket

ZÁRÓKONFERENCIA

2025. Március 26-28. Tallinn, Észtország

Plenáris beszélgetések, személyes refleksiók, történetek, gondolatok

Hallgatók bevonása

Workshop: először vegyes majd nemzeti összetételű csoportokban a nemzetköziesítési és inklúziós-diverzitás stratégia, a támogatási rendszer és az alulreprezentált csoportok feltérképezése, valamint Promotion, Belonging and Engagement témák átbeszélése különböző kérdéscsoportok mentén >> célja, hogy majd egy **roadmap** kerüljön kialakításra a HEI-k számára



If you can see it, you can be it!



Az inklúzió egy véget-nem érő folyamat



- The Hidden Power of Frontline Staff
- Open door
- We don't need perfect systems – we need brave ones.

(Terezia Rostas)



INCLUSION AND DIVERSITY WORK IS NOT A CHARITY!

(Fazekas-Vinkovits Ágnes Sarolta)



BÉBILÉPÉSEK A GYAKORLATBAN

- **Észtországban** az inklúzió új, kezdetben a fogyatékkal élőkre fókuszáltak, de később kibővítették az alacsonyabb gazdasági háttérű hallgatókra is. Az új Erasmus programban nincsenek szigorú nemzeti korlátozások.
- **Magyarországon** nemzeti stratégiák és kritériumrendszer segíti az inklúziót, ami sokféle hallgatói helyzetet lefed. A felsőoktatási intézmények harmada levelezős vagy esti képzésű, ezért a rövid távú mobilitási formák kiemelt szerepet játszanak
- **Csehországban** külön inklúziós stratégiát alakítottak ki
- **Nemzetközi egyetemi gyakorlatok:**
 - Masaryk University, Brno, Csehország – 25 éve működő inklúziós szolgáltató központ kiutazó és beutazó résztvevőknek egyaránt
 - University of Glasgow, Egyesült Királyság – inklúzív weboldal adatbázis
 - Boston University, USA – más kultúrából származó hallgatóknak megosztják azokat a közösségeket és programokat, ahol megélhetik a kultúrájukat és hagyományaikat
- **PPKE:** Nemzetköziesítési terv, Esélyegyenlőségi stratégia, Egyetemi Esélyegyenlőségi Bizottság, Erasmus+ Intézményi eljárásrend> inklúzió prioritás, esélyegyenlőségi és SN támogatás

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Kabak-Guba Valéria

*Erasmus+ Intézményi koordinátor
Pázmány Péter Katolikus Egyetem
Budapest*

Tavaszi Koordinátori Találkozó – 2025. május 20.